**Regulamin rekrutacji i uczestnictwa w projekcie**

**„Aktywna integracja zwiększająca szansę na zatrudnienie wśród uczestników**

**Centrum Integracji Społecznej w Chmielniku”**

1. **Informacje o projekcie**
2. Projekt „Aktywna integracja zwiększająca szansę na zatrudnienie wśród uczestników Centrum Integracji Społecznej w Chmielniku” (nr projektu: RPSW.09.01.00-26-0005/18-00) realizowany jest przez Fundację „Nadzieja Rodzinie” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014-2020 Europejski Fundusz Społeczny.
3. Biuro Projektu znajduje się przy ul. Karczówkowskiej 36, 25-711 Kielce, telefon: 41/36-69-404. Biuro czynne jest od poniedziałku do piątku   
   w godzinach 8.00-16.00. Strona internetowa projektu: www.nadziejarodzinie.org.pl (zakładka Projekty)
4. Projekt obejmuje swym zasięgiem województwo świętokrzyskie – gminę Pierzchnica i gminę Chmielnik.
5. Okres realizacji projektu: 01.01.2019r. – 31.05.2020r.
6. Projekt współfinansowany jest ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.
7. **Słownik pojęć (definicje)**
8. Beneficjent (Organizator) – Fundacja „Nadzieja Rodzinie”.
9. Partner 1 – MGOPS w Chmielniku, Partner 2 – MGOPS w Pierzchnicy,   
   Partner 3 – Zakład Usług Komunalnych sp. z o.o. w Chmielniku.
10. Uczestnik – osoba, która spełnia kryteria formalne udziału w projekcie określone w pkt. III Regulaminu rekrutacji i uczestnictwa, która pomyślnie przeszła proces rekrutacji.
11. Komisja Rekrutacyjna – Komisja powołana przez Beneficjenta (Organizatora), której zadaniem jest wybór Uczestników projektu.
12. Strona internetowa projektu – strona, na której będą umieszczone informacje na temat projektu tj. [www.nadziejarodzinie.org.pl](http://www.nadziejarodzinie.org.pl) (w zakładce Projekty).
13. **Uczestnicy projektu**

Projekt skierowany jest do 38 osób (16K, 22M) zagrożonych ubóstwem   
i wykluczeniem społecznym w tym 2K i 2M z niepełnosprawnościami z terenu gminy Chmielnik i Pierzchnica.

Grupa docelowa:

Grupą docelową w projekcie będą osoby, które łącznie spełnią kryteria (wym.   
w RPOŚW 2014-2020 oraz SzOOP):

• K/M zagrożone bądź dotknięte wyklucz. społ., w tym: os. z niepełnosprawnością, uzależnieniem od alkoholu i narkotyków, bezdomni, osoby doświadczone wielokrotnego wykluczenia z powodu więcej niż 1 przesłanki wymienionej   
w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego(...): os. bezrobotne z III profilem wg PUP;

• K/M znajdujące się w sytuacji uniemożliwiającej udział w życiu społecznym   
i zawodowym;

• K/M zamieszkujące gminy: Chmielnik, Pierzchnica; woj. świętokrzyskie   
(w przypadku os. bezdomnych przebywające na w/w terenach) zg. z KC

• os. wymagające nabycia, podniesienia lub uzupełnienia swoich kwalifikacji/kompetencji społecznych, zawodowych, edukacyjnych, z deficytem edukacyjnym; (projekt zakłada udział os. z wykształceniem nie więcej niż 10% UP)

• wykazujący niski poziom aktywności społecznej i zawodowej, umiejętności personalnych i planowania życia,

• wiek: od 18 r. ż do 64 r.ż.

1. **Proces rekrutacji**

Proces rekrutacyjny będzie prowadzony od stycznia 2019 roku w sposób ciągły do momentu wykorzystania zaplanowanej liczby miejsc.

Etapy rekrutacji:

- złożenie przez potencjalnych UP formularzy zgłoszeniowych z dokumentacją potwierdzająca spełnianie wymagań formalnych dotyczących GD (będzie to możliwe w siedzibie CIS w Chmielniku w godz. 7 -15) .

- wywiad z pracownikiem socjalnym CIS, który zbada sytuację społeczno – bytową każdego potencjalnego UP.

- Testy i konsultacje z psychologiem – indywidualna diagnoza potrzeb psychologicznych i społecznych każdego UP.

- Testy i konsultacje z doradcą zawodowym – zbadanie kompetencji i kwalifikacji zawodowych, predyspozycji i zainteresowań zawodowych danego kandydata   
 i przydzielenie go do odpowiedniej grupy szkoleniowej (po uzg. z UP)

- sporządzenie opinii w/w specjalistów na bazie rozmów i testów.

- konsultacje z PUP w zakresie diagnozy GD Z III prof., zaoferowanie im instrumentów wsparcia oraz przyznania świadczeń integracyjnych.

- spotkanie Komisji Rekrutacyjnej podsumowujące rekrutację w m-cu poprzedzającym rozpoczęcie zajęć

– wyłonienie UP i stworzenie list rezerwowych na wypadek rezygnacji.   
Skład KR: specjaliści przeprowadzający diagnozy (pracownik socjalny, psycholog   
i doradca zawodowy) oraz koordynator.

W procesie rekrutacyjnym były brane pod uwagę następujące kryteria:

- wiek;

- obszar zamieszkania;

- sytuacja społeczna (zagrożenie wykluczeniem społecznym lub ubóstwem, spełnianie więcej niż jedna z przesłanek spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dn. 12.03.2004r. o pomocy społecznej);

- wykształcenie;

- posiadanie orzeczenia o niepełnosprawności;

- status osoby na rynku pracy;

- kolejność zgłoszeń.

Kryteria formalne:

- K/M w wieku 18-64

- osoby bezrobotne z III profilem (na podst. zaśw. Z PUP)/osoby bierne zawodowo zagrożone wykluczeniem społecznym z co najmniej z 1 powodu spośród wskazanych w art. 7 ustawy z dn. 12.03.2004r. o pomocy społecznej (na podstawie oświadczenia lub zaświadczenia z PUP o byciu niezarejestrowanym + 1 powód z art. 7 ustawy z dn. 12.03.2004r.)

- miejsce zamieszkania: gminy: Chmielnik, Pierzchnica w woj. Świętokrzyskim wg KC

- osoby z wykształceniem wyższym – max. 10% UP.

Kryteria premiujące:

- analiza predyspozycji zawodowych (test kompetencji, rozmowa) – weryfikacja predyspozycji zawodowych, osobowościowych UP pod kątem skierowania do odpowiedniej formy wsparcia (przy współpracy z PUP) – max 10 pkt

- osoby zagrożone wykluczeniem społecznym z powodu co najmniej 2 przesłanek   
z Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięcia…. – 5 pkt

- niepełnosprawność (na podstawie zaświadczenia zgodnego z ust. z dn. 27.08.1997r. o rehabilitacji (…) – 2 pkt

- K/M z wykształceniem poniżej poziomu ISCED 3 (ksero świadectwa) – 1 pkt

Kryterium rekrutacyjne na kurs: opinia psychologa dotycząca największej motywacji UP do podjęcia zatrudnienia.

Wyniki rekrutacji zostaną udokumentowane protokołem. Protokół będzie również sporządzany na koniec miesiąca, w którym nastąpi ewentualna zmiana UP.

O wynikach rekrutacji Uczestnicy Projektu zostaną powiadomieni telefonicznie lub listownie.

Zrekrutowane do projektu K/M z najwyższą liczbą punktów, podpiszą z CIS umowy na wzór kontraktu socjalnego. W przypadku tej samej ilości pkt zdecyduje data zgłoszenia do projektu, w przypadku rezygnacji UP z projektu nastąpi uzupełnienie z listy rezerwowej. W sytuacji trudności w rekrutacji założonej liczby UP zostanie ponowiona akcja informacyjno – promocyjna oraz wydłużony zostanie czas rekrutacji.

1. **Wsparcie w ramach projektu**

Cel główny: zwiększenie szans na zatrudnienie, wzmocnienie aktywności zawodowej, społecznej i edukacyjnej 38 osób (16K,22M w tym 4 ON) zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z gminy Chmielnik i Pierzchnica,   
w ramach istniejącego Centrum Integracji Społecznej od 01.01.2019 r.   
do 31.05.2020 r.

Działania:

- Reintegracja społeczna: (grupa wsparcia dla osób uzależnionych, grupa wsparcia dla osób współuzależnionych, doradztwo zawodowe i indywidualne, warsztaty edukacyjne);

-Reintegracja zawodowa: (warsztaty kulinarny, warsztat eko/remontowo/ budowlany, warsztat pielęgnacji terenów zielonych, kursy/szkolenia).

Beneficjent zobowiązuje Uczestnika Projektu do dostarczenia dokumentów potwierdzających podjęcie pracy do 3 miesięcy od momentu zatrudnienia[[1]](#footnote-1).

1. **Trwałość rezultatów projektu**

Trwałość rezultatów projektu zostanie zapewniona co najmniej przez okres realizacji projektu, tj. 17 miesięcy od dnia zakończenia realizacji projektu.

1. **Zasady rezygnacji z uczestnictwa w projekcie**

1. Rezygnacja z udziału w projekcie jest możliwa tylko w uzasadnionych przypadkach i następuje poprzez złożenie pisemnego oświadczenia. Uzasadnione przypadki mogą wynikać z przyczyn natury zdrowotnej lub działania siły wyższej  
 i z zasady nie mogą być znane przez Uczestnika w momencie rozpoczęcia udziału   
w projekcie.

2. Organizator zastrzega sobie prawo skreślenia Uczestnika z listy uczestników szkolenia w przypadku naruszenia przez niego niniejszego regulaminu oraz zasad współżycia społecznego.

3. W przypadku rezygnacji lub skreślenia Uczestnika z listy osób zakwalifikowanych do projektu, jego miejsce zajmie pierwsza osoba z listy rezerwowej.

1. **Informacje pozostałe**

1. W sprawach nieuregulowanych mają zastosowanie obowiązujące wytyczne   
i zasady w zakresie Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Świętokrzyskiego 2014- 2020.

2. Zastrzega się prawo do wprowadzenia zmian w niniejszym Regulaminie, o czym niezwłocznie zostaną poinformowani uczestnicy oraz kandydaci na uczestników projektu.

3. Aktualna treść Regulaminu Rekrutacji i uczestnictwa w projekcie dostępna jest   
w Biurze Projektu i na stronie internetowej projektu.

4. Regulamin wchodzi w życie z dniem 01.01.2019 r. i obowiązuje przez cały okres trwania Projektu.

**………………….……………………………………………**

**Data, podpis Beneficjenta**

1. *Wytyczne w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy na lata 2014-2020* [↑](#footnote-ref-1)